Психологический портрет кандидата Руководителя

|  |  |
| --- | --- |
| Управление изменениями | Увлеченность |
| низкий высокий 1 10 | процесс результат 1 10 |
| Приведите пример, когда Вы нашли новый и лучший способ осуществления каких-либо действий? | Приведите пример того, когда Вам приходилось выполнять очень трудную работу, которая принесла Вам в результате очень большое удовлетворение |
| Качества лидера | Ответственность за саморазвитие |
| низкий высокий | низкий высокий |
| 1 10 | 1 10 |
| Опишите случай, когда Вам пришлось влиять на группу людей для достижения результата | Расскажите о навыках, которые Вы пытались развивать за последний год |
| Стратегическое мышление | Развитие команды |
| внешняя внутренняя | низкий высокий |
| 1 10 | 1 10 |
| Можете ли Вы привести пример случая, когда Вы решили какую-либо проблему инновационным способом? | Какие ваши действия если сотрудник не достигает определенных результатов? |
| Принятие решенийвнешний внутренний | Мотивационная сетка: |
| 1 10Расскажите о ситуации, когда Вы находились под сильным давлением времени при принятии решения | 1.2.3. |
| Зарплатные ожидания: | 3 важных вопроса: |
| 1. ИС -
2. после ИС. -
3. через 1 год -
 | 1. Полюбит ли он нашу компанию?
2. Улучшим ли мы жизнь кандидата?
3. Будет ли полезен компании?
 |

Нюансы по кандидату: