



ИТОГИ ОПРОСА: ПОЧЕМУ СОТРУДНИКИ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ МЕНЯЮТ РАБОТУ

12 марта 2020. Русская Школа Управления (РШУ) представила результаты опроса, который показал, по каким причинам россияне меняют место работы, как часто они это делают и на что обращают внимание при выборе нового работодателя.

В опросе приняли участие 500 человек: топ-менеджеры, менеджеры среднего звена и линейные специалисты из разных городов России. При этом 44% из них более 5 лет находятся на текущем месте работы, 21% — от 3 до 5 лет, 20% — от 1 до 3 лет, 15% — менее года.

Итоги опроса показали, что 19% опрошенных не устраивают текущие условия работы. Однако менять компанию в ближайшее время планируют далеко не все — лишь 15% из них собираются искать новое место работы в течение года. Остальные предпочитают стабильность и не готовы рисковать своей должностью, даже если она их не устраивает.

Согласно результатам исследования, большинство россиян меняют работу не чаще, чем раз в 5 лет (63%). Раз в 4-5 лет в поиске работы находится 21% респондентов, раз в 2-3 года — 14% и лишь 1% опрошенных меняют работу 1 раз в год.

Чаще всего сотрудники российских компаний уходят со своих мест работы из-за низкой зарплаты (48%), нехватки профессионального развития и карьерного роста (46% и 40%), отсутствия материальной и нематериальной мотивации (39%), желания сменить сферу деятельности (31%). Такие причины, как напряженные отношения с начальством и коллегами или некомфортные условия труда гораздо реже являются причиной ухода (11%, 2% и 23% соответственно).

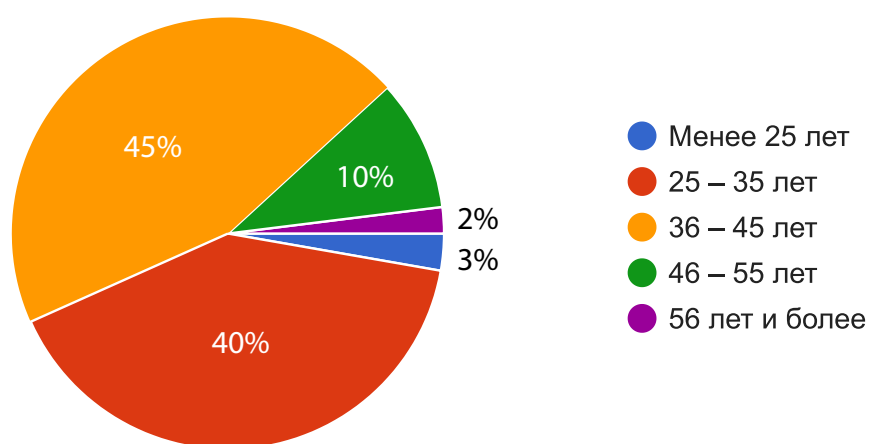
При поиске новой работы абсолютное большинство россиян в первую очередь обращает внимание на размер зарплаты (86%) и возможности карьерного и профессионального роста (72%). Меньше половины смотрят на авторитет компании (46%), расположение офиса (38%) и наличие дополнительных выплат (35%). А вот объем работы и список обязанностей интересует лишь 22% опрошенных.

Интересно, что главная причина, которая заставляет отказаться от предлагаемой должности — это зарплата ниже ожиданий (78%). При этом многие соискатели готовы смириться с неудобным расположением офиса, большими объемами работы, а также с отсутствием карьерного роста, дополнительных премий и нематериальных бонусов.

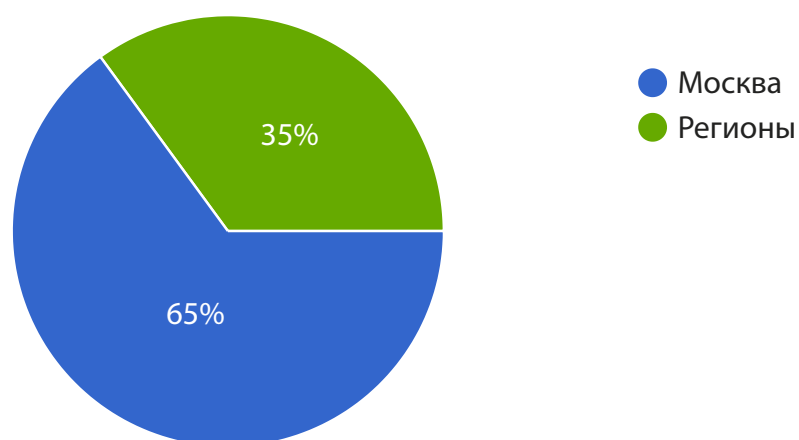
ОПРОС №19.

ПОЧЕМУ СОТРУДНИКИ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ МЕНЯЮТ РАБОТУ

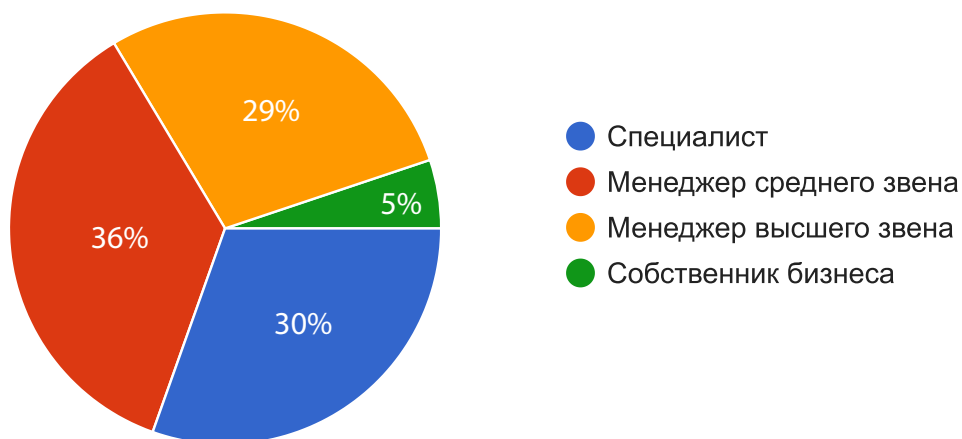
1. Сколько вам лет?



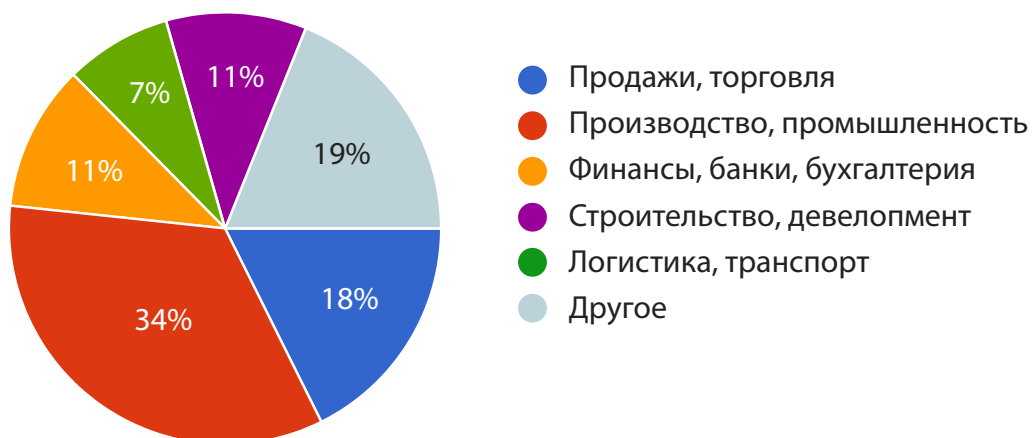
2. В каком городе вы живете?



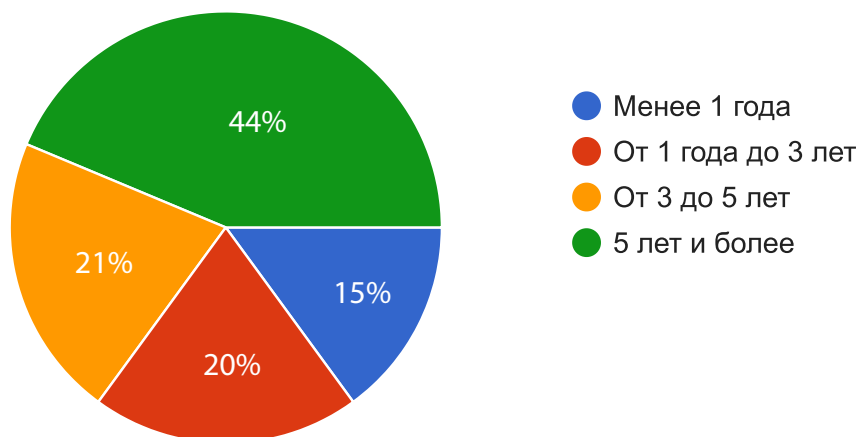
3. Какую должность вы занимаете?



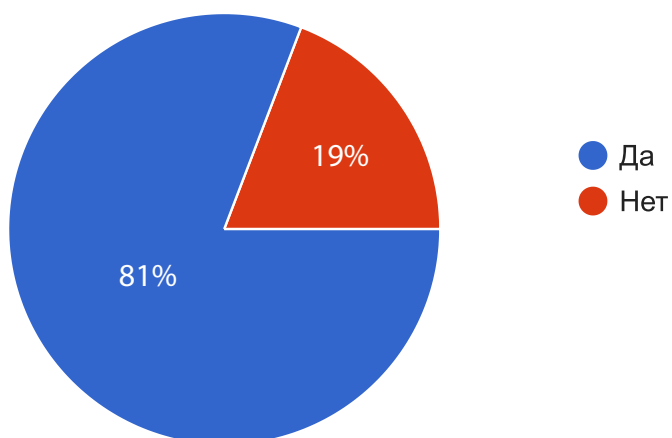
4. Какая у вас сфера деятельности?



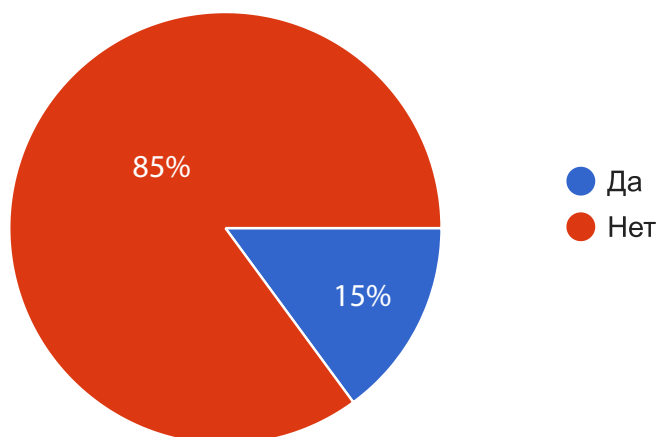
5. Как давно вы на текущем месте работы?



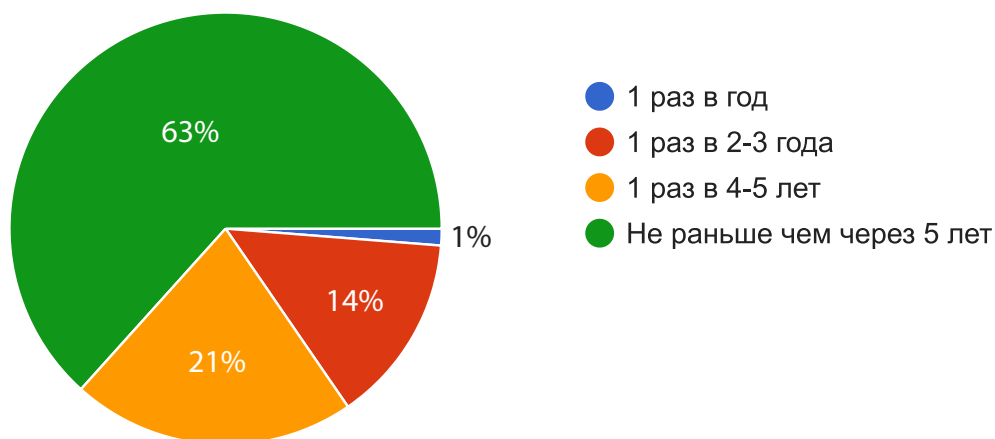
6. Устраивают ли у вас текущие условия работы?



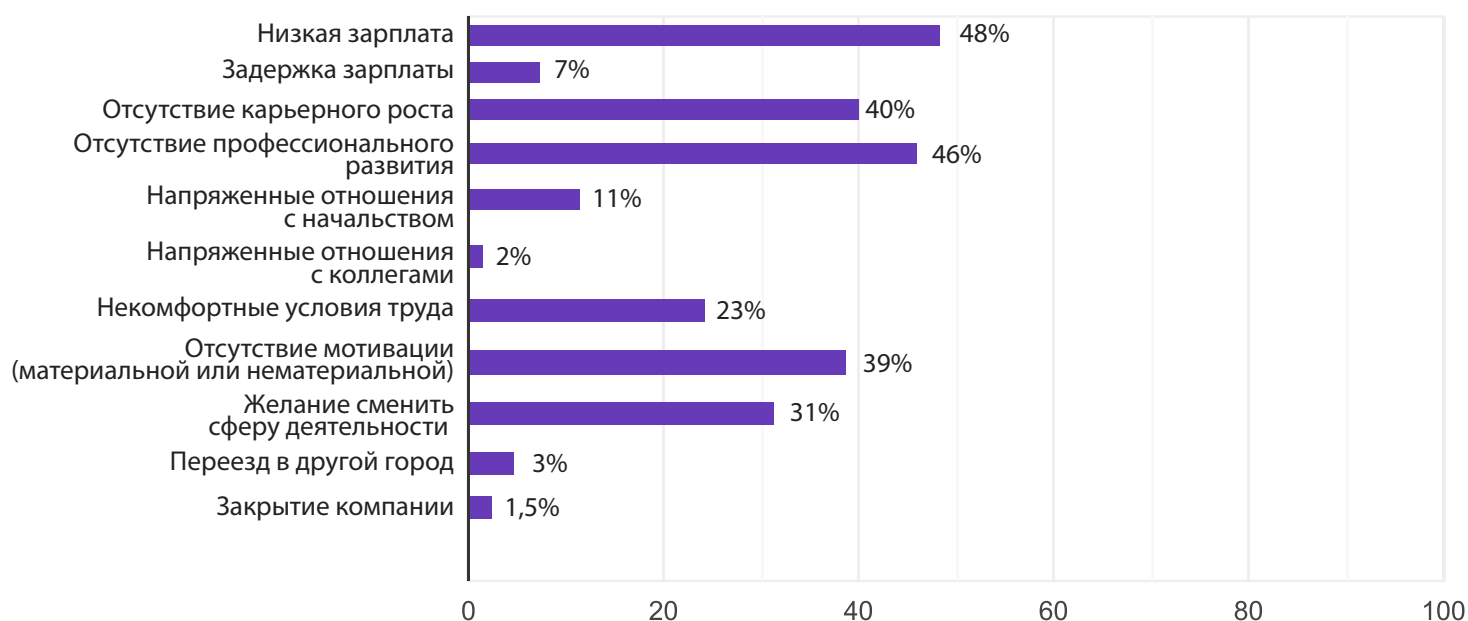
7. Планируете ли вы менять работу в ближайший год?



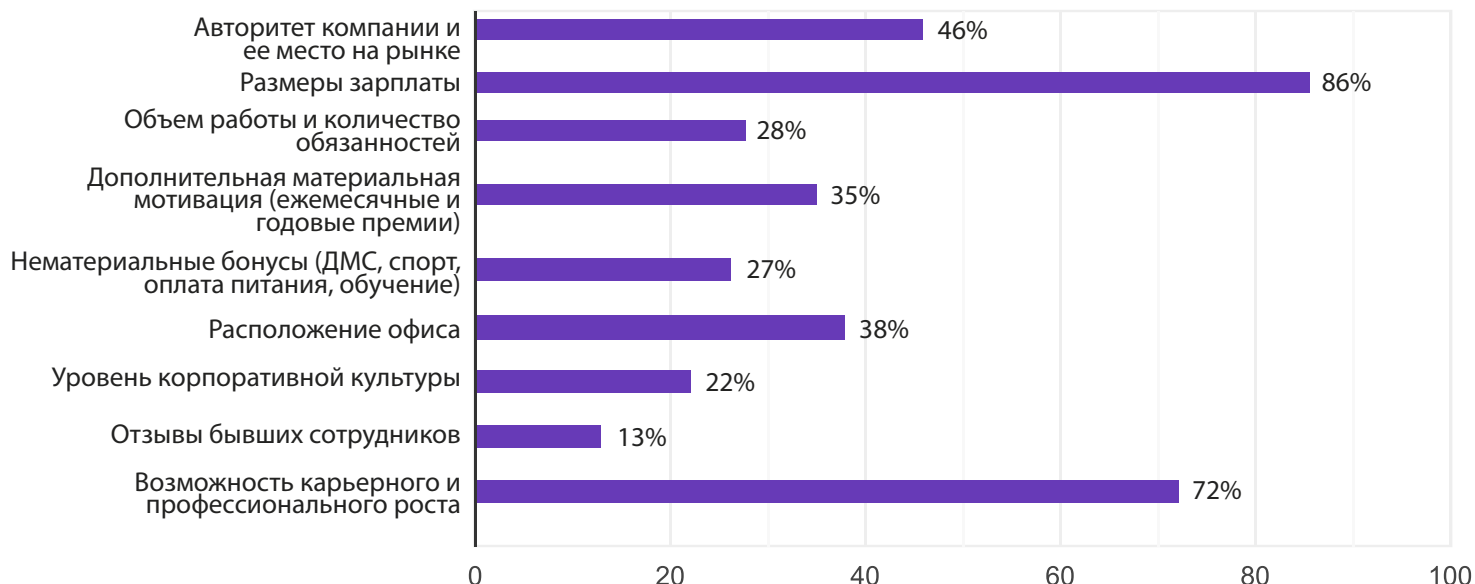
8. Как часто вы меняете работу (в среднем)?



9. По каким причинам вы уходили на другие места работы? (можно выбрать несколько вариантов)



10. На что вы в первую очередь обращаете внимание при выборе нового места работы? (можно выбрать несколько вариантов)



11. На какие условия вы точно не согласитесь? (можно выбрать несколько вариантов)

