

ПРОГРАММА ПО МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

1. Провести анонимный опрос среди работников для оценки лояльности персонала с целью выявления факторов, которые не устраивают сотрудников в работе, какие из факторов на низком уровне, а какие на высоком, на что нужно обратить внимание руководству компании

АНКЕТА ОЦЕНКА ЛОЯЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

Руководство компании и служба персонала проводит анкетирование с целью оптимизации кадровой политики нашей компании. Ваше мнение будет обязательно учтено при повышении эффективности системы управления персоналом.

Анкета является анонимной, предлагаются закрытые вопросы, в которых Вам необходимо отметить ответ, соответствующий Вашей позиции.

1. Довольны ли Вы своей работой в нашей компании?

- Да;
- Скорее, да;
- Затрудняюсь ответить;
- Скорее нет;
- Нет

2. Знаете ли Вы, что ожидает от Вас работодатель?

- Да;
- Скорее да;
- Затрудняюсь ответить;
- Скорее нет;
- Нет

3. Есть ли у Вас необходимые материалы и инструменты, чтобы качественно выполнять свою работу?

- Да;
- Скорее да;
- Затрудняюсь ответить;
- Скорее нет;
- Нет

3. Ранжируйте по степени значимости факторы, представленные ниже (по 12-бальной шкале):

- престижность компании;
- социальные льготы;
- наличие чётко очерченных обязанностей с чёткими критериями оценки результата;
- уровень заработной платы;
- комфортное рабочее место;
- интересная работа;
- возможность карьерного роста;
- похвала, признание результатов работы;
- возможность участвовать в решениях по компании в целом;
- возможность проявить инициативу;
- отношения с руководством;
- атмосфера в коллективе.

4. Отметьте, пожалуйста, утверждение, которое соответствует Вашей позиции:

- Я удовлетворен (а) работой в компании и не хотел (а) бы менять места работы;
- Я удовлетворен (а) работой в компании, но хотела бы сменить место работы по объективным обстоятельствам;
- Я не удовлетворен(а) работой в компании, но не хотел(а) бы менять место работы;
- Я не удовлетворен(а) работой и хотел(а) бы сменить место работы;
- Я не задумывался (задумывалась) над этим вопросом.

4. Если у Вас есть желание высказаться, напишите, пожалуйста, Ваши пожелания по улучшению работы нашей компании (Вы можете пропустить ответ на этот вопрос)

5. Если считаете нужным, напишите свою фамилию, имя и отчество (Вы можете пропустить ответ на тот вопрос)

Спасибо за Ваши ответы!