

Анкета для HiPo-сотрудников на выявление риска их ухода из компании
Выберите среди ответов вариант, наиболее соответствующий Вашей точке зрения.
Подчеркните его.

Вопрос	Ответ	Баллы, которые присваиваются ответам *
1. Ощущается ли в Вашем подразделении взаимопомощь, поддержка коллег?	Да, мы работаем, как одна команда	+1
	Уровень поддержки удовлетворительный, помощь можно получить при необходимости	0
	Нет, у нас каждый сам за себя	-2
2. Насколько Вас удовлетворяет оплата труда?	Устраивает полностью	+1
	Устраивает частично	-1
	Не устраивает	-2
3. Насколько Вас устраивает действующая в Вашем подразделении система мотивации?	Устраивает полностью	+1
	Устраивает частично	-1
	Не устраивает	-2
4. Работая в компании, чувствуете ли Вы уверенность в завтрашнем дне?	Да, я чувствую, что компания стабильна и мое место в ней тоже	+1
	В основном да	0
	Нет, не чувствую	-2
	Затрудняюсь ответить	-1
5. Как Вы полагаете, признаются ли Ваши успехи и достижения в работе?	Да	+1
	Признаются частично (не полностью)	0
	Нет	-2
6. Посоветуете ли Вы своим друзьям прийти в компанию, если узнаете, что они ищут работу?	Да, безусловно	+1
	Затрудняюсь ответить	-1
	Нет	-2
7. Каковы Ваши ближайшие планы, связанные с компанией?	Я рассчитываю сделать карьеру, добиться успеха, обеспечить свой профессиональный рост и благосостояние	+1
	Я работаю в компании только до тех пор, пока не найду другую работу	-2
	У меня нет определенных планов относительно работы в этой компании	-1
	Я не хочу никаких перемен, буду работать на моей нынешней должности как можно дольше	+2
	Я не планирую увольняться из компании, но если поступит интересное предложение от другого работодателя, рассмотрю его	-1
	Я готов сменить место работы	-3
	Зависит от планов компании, которые мне неизвестны	0

* HR-менеджер обводит те баллы, которые соответствуют конкретному ответу сотрудника.

Ключ для интерпретации ответов и выставления баллов

Оценка (в баллах)	Критерий выбора	Зона удовлетворенности
+2	Ответы явно свидетельствуют о приверженности сотрудника к компании	Высокий комфорт/лояльность
+1	Ответы показывают удовлетворенность	Комфорт, лояльность
0	<ul style="list-style-type: none"> • Условно позитивные ответы • Ответы, которые можно отнести к нейтральным • Ответы, не несущие информации 	Незаинтересованность, безразличие, отсутствие информации
-1	Респондент испытывает сомнения в удовлетворенности данным фактором	Неуверенность
-2	Негативные ответы	Неудовлетворенность
-3	Ответы резко негативные, что свидетельствует о незаинтересованности сотрудника в работе и/или компании	Критичная степень неудовлетворенности

«Красная зона» – итоговый балл меньше нуля или равен нулю.

«Желтая зона» – итоговый балл больше нуля и менее 5 баллов.

«Зеленая зона» – итоговый балл равен или более 5 баллов (максимум 14 баллов).