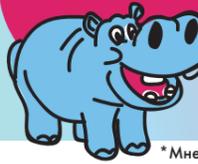


Agile HR в двух словах

Переосмысление практик работы с людьми

Нет решениям HRPO*

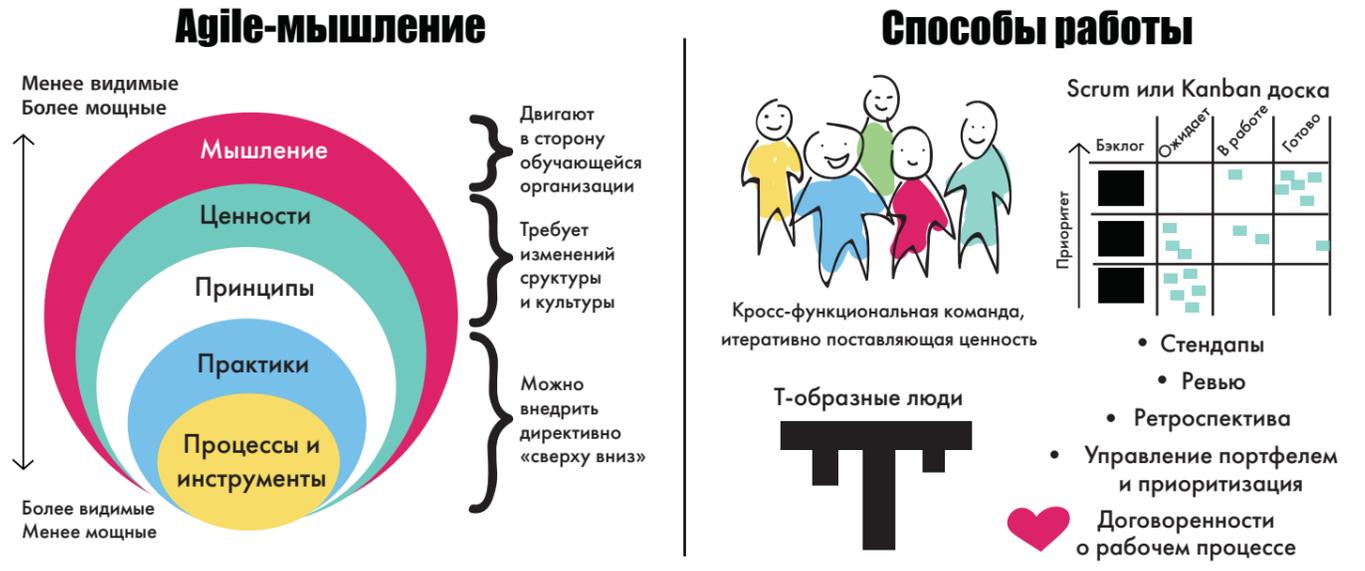


Мы открываем более совершенные методы развития корпоративной культуры, занимаясь этим непосредственно и помогая в этом другим.
 Благодаря этой работе мы осознали, что:

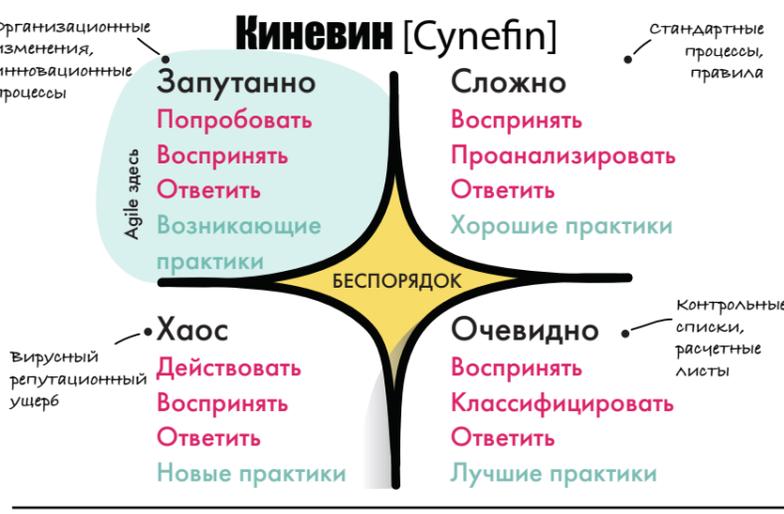
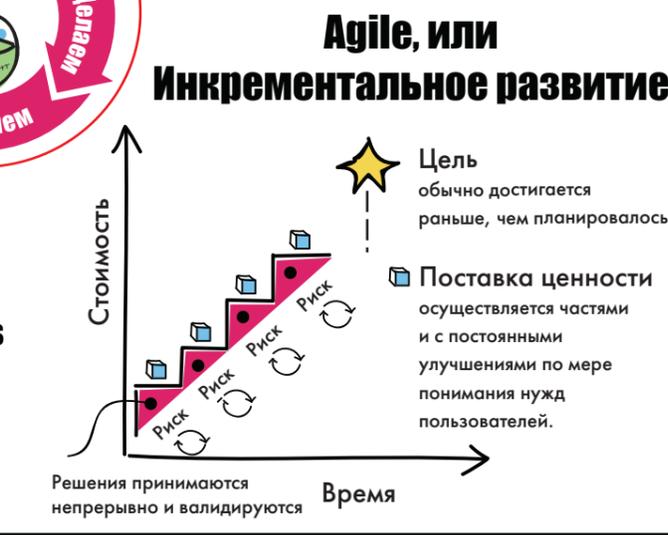
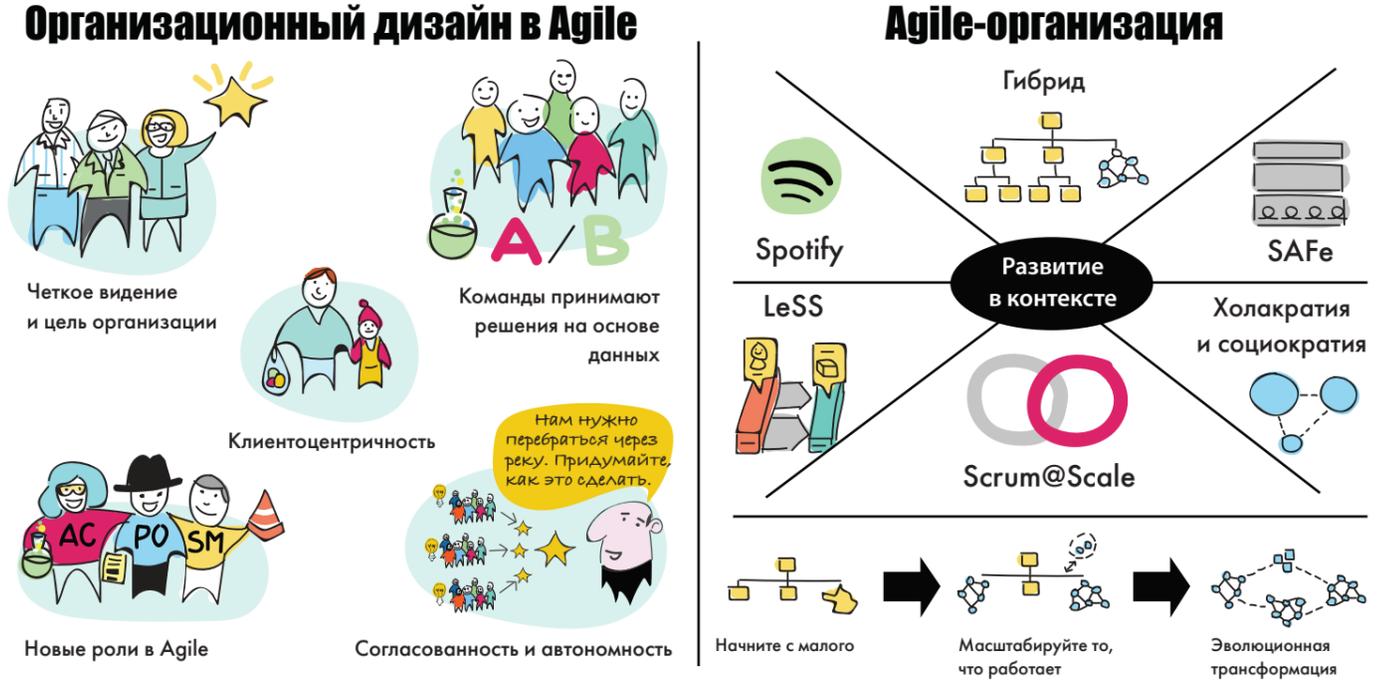
Развитие сотрудничества важнее иерархической структуры
 Прозрачность важнее закрытости
 Гибкость важнее следования регламентам
 Вдохновение и вовлеченность важнее руководства удержания
 Внутренняя мотивация важнее внешних поощрений
 Инициатива важнее следования должностным инструкциям

* Мнение самого высокооплачиваемого

Agile для HR



HR для Agile



DANDY PEOPLE Инфографика: Mia Kolmodin@dandypeople.com dandypeople.com/blog

В сотрудничестве с Agile HR Community: riina.hellstrom@agilehrcommunity.com natal.dank@agilehrcommunity.com

Перевод: Ольга Лобасева info@onagile.ru