

Agile Коучинг

В двух словах



Профессиональный Креативный Поддерживающий Компетентный

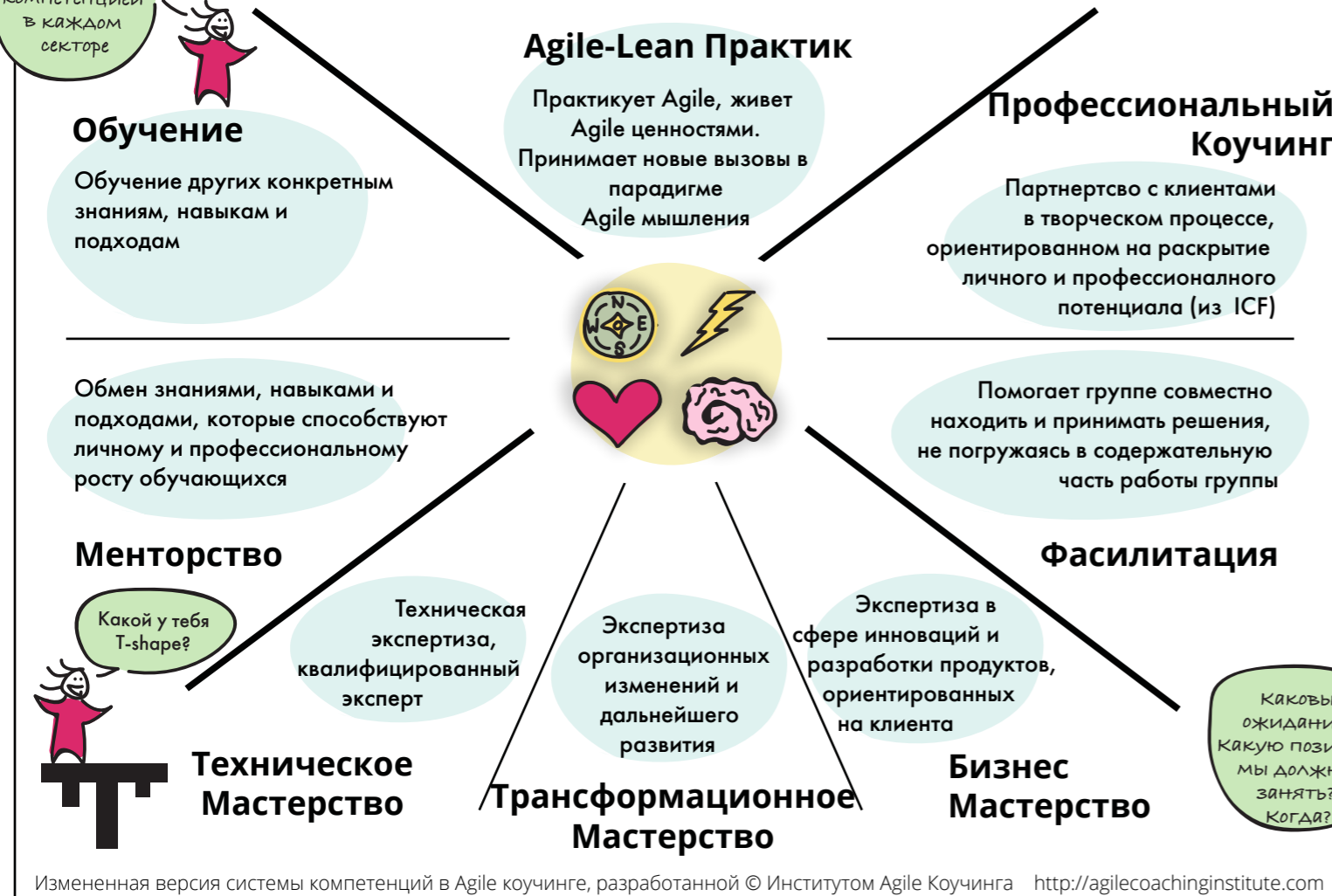
- Слушайте, чтобы понять, а не ответить.
- Будьте строгими к проблемам, но добрыми к людям.
- Поддерживайте тех, кто хочет поддержки.
- Вдохновляйте на изменения, никогда не применяйте силу.

DANDY PEOPLE

ver. 1.3

Система компетенций в Agile Коучинге

Agile коуч должен владеть хотя бы одной компетенцией в каждом секторе



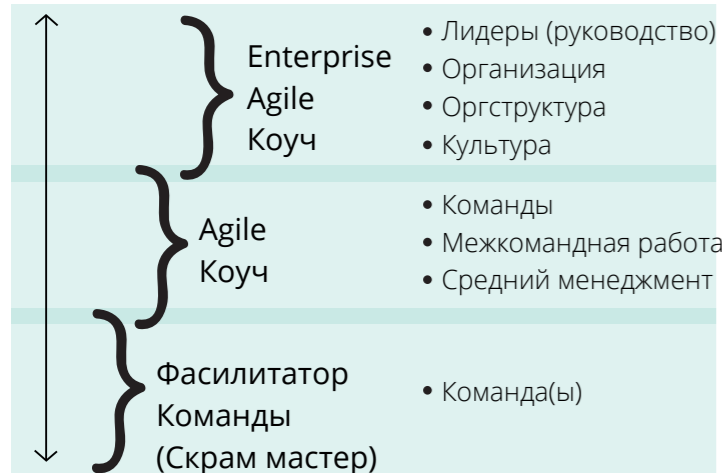
Измененная версия системы компетенций в Agile коучинге, разработанной © Институтом Agile Коучинга <http://agilecoachinginstitute.com>

Выбор Коуч-позиции

↑ Ответственность за рост клиента	Визионер "Это будущее, в котором вы тоже можете оказаться". Вдохновляющий лидер, который делится идеями и историями лучшего будущего	Коуч "Что из того, что вы делаете хорошо, вам поможет в будущем?"	Партнер "Мы сделаем это вместе и будем учиться друг у друга"
	Фасилитатор "Вы будете делать это, я буду вести процесс"	Учитель "Вот несколько методов и принципов, которые вы можете использовать для решения подобных задач"	Ментор "Я это сделаю, вы будете рядом, чтобы учиться у меня"
	Наблюдатель для рефлексии "Вы делаете это Я буду наблюдать и говорить вам, что я вижу и слышу"	Консультант "Я отвечу на ваши вопросы по мере вашего продвижения"	Квалифицированный эксперт "Я сделаю это за вас и я скажу, что вам надо делать"
	→ Ответственность за результат клиента		

Уровни Agile Коучинга

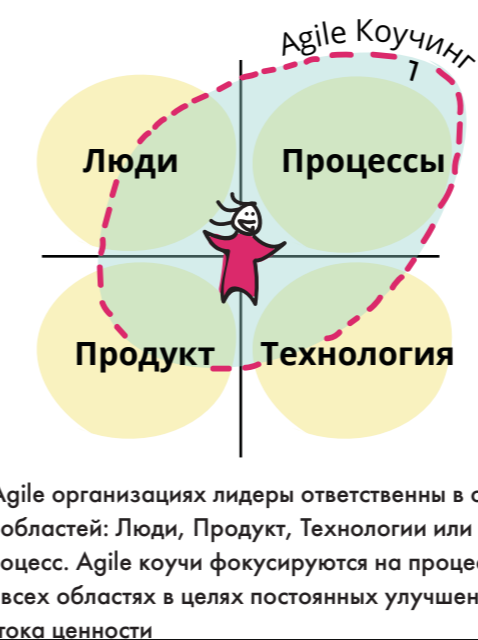
Стратегический



Команда Agile коучей в компании



Области Agile Коучинга



Shu-Ha-Ri - модель зрелости в Lean и Agile



Infographic Poster by: mia.kolmodin@dandypeople.com
dandypeople.com/blog

Перевод: Антон Сержантов info@onagile.ru OnAgile.ru

Свободно для скачивания: dandypeople.com/blog

"Выбор коуч-позиции", источник: Принципы и динамика соответствия роли ситуации. Douglas P. Champion, David H. Kiel and Jean A. McLendon